



Lebenshilfe Heinsberg

Verein für Menschen mit Behinderung e.V.



Unser Selbstverständnis

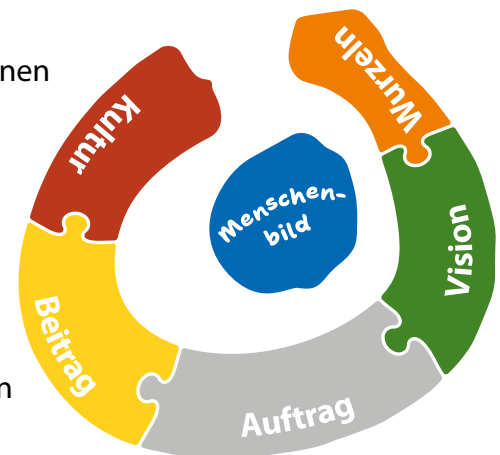
Als Führungskräfte bilden wir eine Gemeinschaft und repräsentieren die Lebenshilfe Heinsberg nach innen und außen.

Wir identifizieren uns mit den in **unserem Leitbild** beschriebenen **Werten**.

Als **Vorbild** für alle anderen der Lebenshilfe Heinsberg zugehörigen Menschen richten wir unser Denken, Reden und Handeln konsequent an diesen Werten aus.

Wir sind verantwortlich für die Gestaltung tragfähiger Beziehungen und förderlicher **Netzwerke**.

So übernehmen wir **Verantwortung** für die uns anvertrauten Menschen mit Behinderung, für unsere Team-Mitglieder, für die Lebenshilfe Heinsberg und somit für unsere Gesellschaft.





Unsere Haltung

Als Führungskräfte verstehen wir **Vielfalt** als Bereicherung und Chance.

Unseren Kolleg:innen begegnen wir mit Offenheit, **Wertschätzung**, **Respekt** und Empathie.

Vertrauenswürdigkeit ist für gelingende Führung eine wichtige Eigenschaft – diese erarbeiten wir uns durch Aufrichtigkeit, Verlässlichkeit und Fairness. Ebenso haben wir größtmögliches **Vertrauen** in die Fähigkeiten und Kompetenzen unserer Kolleg:innen.

Mut zu unkonventionellen Lösungen, Freude an der Zusammenarbeit, Begeisterungsfähigkeit und ein humorvolles Miteinander sind für uns Erfolgsfaktoren zur Erreichung gemeinsamer Ziele. Gerade in Konfliktsituationen zeigen wir echtes Interesse an unserem Gegenüber und positionieren uns vorurteilsbewusst, lösungsorientiert sowie kompromissbereit.



Unser Anspruch

Als Führungskräfte arbeiten wir auf Augenhöhe mit unseren Kolleg:innen zusammen und sind uns gleichzeitig unserer Führungsrolle und der damit verbundenen Verantwortung bewusst.

Unsere Kolleg:innen dürfen von uns Respekt, Wertschätzung und **Menschlichkeit** erwarten; gleichermaßen Präsenz, **Professionalität** und Entschlossenheit.

Wirksame Führung entsteht vor allem durch Selbstreflexion, kompetentes Entscheiden und konsequentes Handeln. Unsere Entscheidungen sind fachlich fundiert, nachvollziehbar und transparent; wir können sie begründen und stehen dazu.

Unseren Kolleg:innen bieten wir Kontinuität sowie Sicherheit und bleiben selber möglichst flexibel und bereit für Veränderungen.

Persönliche Bedürfnisse nehmen wir ernst und **entwickeln** gemeinsam individuelle Lösungen. Gleichzeitig identifizieren wir die Stärken unserer Kolleginnen und Kollegen, fördern deren Potential und machen es für die Arbeit nutzbar. So bringen wir persönliche und betriebliche Ansprüche in Einklang.

Bei allem Einsatz für unsere Kolleg:innen achten wir auch auf uns selbst; besonders auf unsere **Resilienz**, unsere physische und psychische Gesundheit.

Unsere Kommunikation

Als Führungskräfte sind wir für einen guten Informationsfluss und einen wertschätzenden **Dialog** verantwortlich. Dies gelingt vor allem durch aufrichtige, verbindliche und respektvolle Kommunikation. Wir bemühen uns um **Klarheit** und Verständlichkeit, damit alle wichtigen Informationen auf allen Ebenen zeitnah bereitstehen.

Im Sinne einer förderlichen Fehler- und Lernkultur geben wir uns gegenseitig konstruktives **Feedback** und sind ebenso bereit, dieses von anderen anzunehmen und uns dadurch weiterzuentwickeln.



Wir stellen uns vor

Unsere Aufgaben

Als Führungskräfte sorgen wir für eine förderliche **Arbeitskultur**, in der Vertrauen wachsen kann und eigenverantwortliches Handeln gewollt und möglich ist.

Wir **beteiligen** unsere Kolleg:innen an Entscheidungen, fordern ihr Mitwirken ein und stärken ihr Zutrauen in die eigenen Fähigkeiten. Dazu bieten wir ihnen die notwendige fachliche Einarbeitung und Anleitung sowie Klarheit bezüglich der Rolle im Team, den Pflichten, den Anforderungen und den Aufgaben.

Wir gestalten die Arbeitsprozesse in unserem Zuständigkeitsbereich sowie darüber hinaus so, dass eine effektive **Zusammenarbeit** gesichert wird. Wir schaffen klare Strukturen, ein positives Arbeitsklima und Freiraum für Innovationen.

Wir bemühen uns um **attraktive** Arbeitsplätze mit langfristigen Perspektiven, damit unsere Kolleg:innen gerne und möglichst lange bei uns arbeiten wollen und können. Dabei haben wir strukturelle und individuelle Belastungen im Blick.

Wir wirken Diskriminierungen aktiv entgegen.

Durch Kreativität, zielgerichtete Motivation und kompetente Koordination bemühen wir uns, unseren Teams die Grundlage für die bestmögliche Leistung zu schaffen. Engagement schätzen wir und Erfolge werden gemeinsam gefeiert.



Gemeinsam gelingt Gutes.



Lebenshilfe Heinsberg

Verein für Menschen mit Behinderung e.V.

Lebenshilfe Heinsberg e.V.

Verein für Menschen mit Behinderung

Richard-Wagner-Str. 5

52525 Heinsberg

Tel. 02454 969 - 0

info@lebenshilfe-heinsberg.de

www.lebenshilfe-heinsberg.de